

Projeto de Ensino: Zaha - Ecossistema Virtual Indígena

Lucas Costa Souza¹
Mayna Diniz da Silva²

RESUMO

Segundo o IBGE (2022), a população indígena é a que apresenta a menor taxa de participação no mercado de trabalho. Em pesquisas aplicadas, os indígenas relatam que suas principais dores são a falta de oportunidades, de acessibilidade e o preconceito. A plataforma Zaha foi então idealizada para conectar profissionais indígenas ao mercado de trabalho, apresentando oportunidades em organizações públicas e privadas, tendo como seus principais objetivos promover a diversidade e Inclusão nas organizações e ações dentro da pauta ESG e possibilitar aos indígenas o acesso a oportunidades de estágios/empregos respeitando sua cultura, seus costumes e a diversidade dos povos originários. Na outra via, para essas organizações, a Zaha pode proporcionar a formação de ambientes organizacionais diversos e inclusivos, com realização de práticas ESG, em especial na área social. Espera-se que indígenas ocupem, cada vez mais, os espaços no mercado de trabalho e que a plataforma permita ainda o compartilhamento de sua cultura, para minimizar o preconceito sofrido pelos indivíduos representantes dos povos originários. A Zaha possui certa relevância para esses povos originários, como um espaço coletivo, colaborativo, bem como estabelecer conexões, contribuindo para atingir os objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS's) de número 2, 4 e 10, estabelecidos pela ONU, a partir de um compromisso social, econômico e político com os povos originários, através de um ambiente inovador, de conexão, inclusão, diversidade e colaboração.

Palavras-chave: Conexão, Acessibilidade, Inclusão, Indígenas, Empregabilidade.

¹ Graduando do Curso de Administração do Instituto Federal do Maranhão - IFMA, lucascosta@acad.ifma.edu.br

² Professora de Contabilidade IFMA - Campus Barra do Corda, mayana.diniz@ifma.edu.br;