

## **DESAFIOS E PERSPECTIVAS DAS MULHERES UNIVERSITÁRIAS PARA INSERÇÃO NO MERCADO DE TRABALHO: UM ESTUDO NAS IES DE PAU DOS FERROS/RN**

Taysa Kelly da Silva <sup>1</sup>

### **RESUMO**

No Brasil, há muitos anos a população feminina vem lutando contra as desigualdades entre os gêneros em diversos ramos de atuação. Em busca de equilibrar os direitos, principalmente dentro das organizações. Pois sabe-se que uma empresa que pratica essa igualdade entre homens e mulheres no trabalho, tendem a ter mais crescimento e progresso. Diante disso, o artigo pretendeu identificar as dificuldades do mundo feminino na vida profissional, através das estudantes de quatro instituições de ensino superior do município de Pau dos Ferros. Como marco teórico, utilizou-se os estudos de Perez (2011), Abramo (2016), Pazzelo e Fernandes (2015), Cunha (2012) e Silva (2017). No percurso metodológico, foi aplicado um questionário on-line para a coleta dos dados, por meio de uma pesquisa quantitativa e qualitativa. Se descreveu a evolução do papel da mulher no mercado de trabalho; caracterizou o perfil das universitárias e mostrou como as mulheres universitárias conciliam diversos papéis na sociedade. De acordo com os dados analisados na investigação junto com as participantes, concluiu que as mulheres do universo da pesquisa compreendem que existe uma grande discriminação entre os sexos nos ambientes de trabalho. Percebem que os tratamentos entre ambos são distintos, mesmo que as mulheres tenham qualificação para exercer qualquer função que lhe for atribuído. Pois conseguem enxergar seus potenciais e querem que essas barreiras sejam quebradas, para conseguirem o sucesso.

**Palavras-chave:** Mulheres, Mercado de trabalho, Desigualdade.

---

<sup>1</sup> Mestre em Ensino, professora da Faculdade Evolução Alto Oeste Potiguar – FACEP, Coordenação Pedagógica SEDUC/PMPF, [taysakped@gmail.com](mailto:taysakped@gmail.com);