

INCLUSÃO DO IDOSO NO MERCADO DE TRABALHO: A COOPERAÇÃO DA UNIVERSIDADE FRENTE AO DESAFIO DA INSERÇÃO DA PESSOA IDOSA NA CADEIA PRODUTIVA

Elizabeth da Conceição Carvalho Nunes - Mestranda do Curso de Cognição e Linguagem da Universidade Estadual do Norte Fluminense Darcy Ribeiro -RJ

Flavio Martins da Silva - Mestre em Administração pela Fundação Getúlio Vargas - RJ

Rosalee Santos Crespo Istoe – Orientador - Doutora em Saúde da Criança e da Mulher pela Fundação Oswaldo Cruz - RJ

Contatos: eliza.c.c.nunes@gmail.com; martinsflaviosilva@gmail.com; rosaleeistoe@gmail.com.

Introdução

O envelhecimento da população mundial ocupa pautas em todo o mundo tendo em vista a tendência de crescimento, assim como o impacto econômico e social que podem ser causados por esta mudança na configuração etária populacional OCED (2019).

Uma força de trabalho envelhecida é largamente ignorada ou mal compreendida, e muitas vezes ignorada como fonte de vantagem competitiva (DHAKAL, 2022).

O fator é investigado por diversos autores em diferentes segmentos como o de saúde pesquisado por Kurashvili et al. (2023), o de engenharia abordado por Azul e Weinberg (2017) e com abordagens mais amplas como a realizada por Edgel et al. (2018).

Justificativa

Esse fenômeno predispõe a permanência da pessoa idosa no mercado de trabalho, prolongando o seu tempo de atuação na cadeia produtiva o que requer ações que estruturam os indivíduos e organizações para o novo cenário.

Objetivos

Investigar as ações estratégicas que contribuam para a inclusão do idoso no mercado de trabalho que possam ser implementadas em universidades brasileiras direcionadas a este propósito.

Metodologia

De natureza básica e abrangência qualitativa, a presente pesquisa é considerada exploratória, à luz de procedimentos técnicos bibliográficos (Gil, 2002).

Pesquisa bibliográfica;

Base de dados: Scopus;

Critérios de seleção: Temporal (2016 a 2023)

Palavras-chave: Inclusão, Idosos, Mercado de trabalho, Universidade –
Pesquisadas em inglês.

Resultados e discussão

A qualificação profissional é apontada como uma das principais ações para incluir a pessoa idosa no mercado de trabalho (Gordo e Wolff, 2011; Aiyar et al., 2016; Andersen e Sundstrup, 2019).

A universidade pode propiciar uma especialização na área de formação do indivíduo ou até mesmo oferecer uma mudança de área.

Ações propostas

Integração de pessoas idosas nos programas de graduação e pós graduação;
Capacitação por meio de oficinas oferecidas em projetos de extensão ou Universidade Aberta da Terceira Idade (UNATI).

Considerações finais

O objetivo da presente pesquisa foi identificar como a universidade pode contribuir para a inclusão da pessoa idosa no mercado de trabalho. Concluiu-se que a universidade é um ambiente promissor para a inclusão social da pessoa idosa, ao tratarmos da inclusão no mercado de trabalho identificou-se uma baixa quantidade de trabalhos analisando este viés.

Também foi possível concluir que integrar a pessoa idosa nos programas de graduação e pós graduação da universidade e criar ações receptivas para esse grupo, que pode estar afastado deste ambiente por um longo período de tempo.

Referenciais

AIYAR, S. *et al.* The Impact of Workforce Aging on European Productivity. **IMF Working Papers**, [S. l.], v. 16, n. 238, p. 1, 2016.

ANDERSEN, L. L.; SUNDSTRUP, E. Study protocol for SeniorWorkingLife - push and stay mechanisms for labour market participation among older workers. **BMC Public Health**, [S. l.], v. 19, n. 1, p. 133, dez. 2019.

BLAU, D. M.; WEINBERG, B. A. Why the US science and engineering workforce is aging rapidly. **Proceedings of the National Academy of Sciences**, v. 114, n. 15, p. 3879–3884, 11 abr. 2017.

DHAKAL, S.; CAMERON, R.; BURGESS, J. (EDS.). **A field guide to managing diversity, equality and inclusion in organisations**. Cheltenham, UK ; Northampton, MA, USA: Edward Elgar Publishing, 2022.

Referenciais

EGDELL, V. et al. Employer Policy and Practice Toward Older Workers in Hong Kong: The Role of Shifting Intergenerational Dynamics. **Journal of Aging and Social Policy**, v. 31, n. 5, p. 445–466, 2019.

GORDO, L. R.; WOLFF, J. Creating employment or keeping them busy? an evaluation of training programs for older workers in Germany. **Journal of Aging and Social Policy**, [S. l.], v. 23, n. 2, p. 198–218, 2011.

KURASHVILI, M.; REINHOLD, K.; JÄRVIS, M. Managing an ageing healthcare workforce: a systematic literature review. **Journal of Health Organization and Management**, v. 37, n. 1, p. 116–132, 4 abr. 2023.

OECD. **Government at a Glance 2023**. [S. l.]: OECD, 2023(Government at a Glance). Disponível em: https://www.oecd-ilibrary.org/governance/government-at-a-glance-2023_3d5c5d31-en. Acesso em: 11 jul. 2023.