



Congresso Internacional de Envelhecimento Humano

Avanços da ciência e das políticas públicas para o envelhecimento

A IMPORTÂNCIA DOS PROGRAMAS DE PREPARAÇÃO PARA APOSENTADORIA DESENVOLVIDOS PELA GESTÃO DE PESSOAS DESTINADAS AO FUNCIONÁRIO IDOSO

RESUMO

A partir das mudanças no mundo do trabalho verificadas em função da Reestruturação Produtiva, marcada pela fragmentação objetiva do trabalhador coletivo, bem como pela acentuação da precarização do trabalho, destacamos a formação de um novo modelo de gestão de pessoas que concebe o trabalhador como parte integrante da empresa e, conseqüentemente, confere um novo panorama de atenção aos funcionários. Logo, com essas modificações, são redefinidos os enfoques e a ênfase nas tarefas passa a ser substituída pela ênfase nos processos e nas pessoas, em uma relação de dependência mútua. Sob esse viés, as práticas de gestão de pessoas são constantemente modificadas de modo a se ajustarem à estratégia empresarial. Nesse sentido, compreendemos que a gestão de pessoas passa a ser o novo foco para as empresas que buscam criar valor e obter resultados positivos, partindo da conjectura de que para desenvolver organizações competitivas é preciso redefinir e aprimorar os funcionários, o que também se aplica aos funcionários em processo de aposentadoria. Desse modo, com o crescimento evidente do envelhecimento populacional da sociedade brasileira, temos a presença de um funcionário na empresa com idade cada vez maior tem sido recorrente e a aposentadoria por idade e por tempo de serviço tem aumentado a demanda significativamente. Em virtude dessa realidade, tem sido requerido que a gestão de pessoas desenvolva ações de planejamento para a aposentadoria e aos funcionários idosos, uma vez que essa tem se tornado uma



Congresso Internacional de Envelhecimento Humano

Avanços da ciência e das políticas públicas para o envelhecimento

demanda. Contudo, devemos ressaltar também que, mesmo tendo vários direitos assegurados a partir da Política Nacional do Idoso e do Estatuto do Idoso, o papel social do idoso ainda está atrelado a um imaginário de decadência, sobretudo na cultura da sociedade capitalista, que prioriza o novo. Este trabalho apresenta como objetivo destacar a importância dos Programas de Preparação para Aposentadoria (PPA) desenvolvido pelas empresas, dentro da gestão de pessoas e voltado para os funcionários idosos. Buscou-se realizar uma análise desses programas, de modo a evidenciar as vantagens de desenvolvê-lo diante das mudanças no mundo do trabalho e do aumento dos funcionários idosos no âmbito empresarial. Para isso, recorreu-se a uma pesquisa de caráter bibliográfica e documental, tendo como descritores a Reestruturação Produtiva, a Gestão de Pessoas, os Programas de Preparação para Aposentadoria e o Idoso. Os resultados apontam para uma vantagem da realização dos PPAs, uma vez que eles podem dar suporte ao trabalhador para a chegada da aposentadoria, além de informações sobre as diversas opções de ocupação do tempo disponível, contribuindo para uma melhor qualidade de vida das pessoas. Dentro desse contexto, a oferta desses programas, bem como a disponibilidade de acesso, além de necessário, contextualiza-se em políticas públicas à medida que auxilia a qualidade de vida desses indivíduos e pode diminuir o orçamento destinado as políticas de Seguridade Social.

Palavras-Chave: Reestruturação Produtiva; Gestão de Pessoas; Programas de Preparação para Aposentadoria; Idoso.